



Apstiprināts:
ar Pašvaldības SIA “Garkalnes inženiertīkli”
valdes lēmumu Nr. 2-09/04/26, 2026. gada 9. aprīlī.

**Pašvaldības SIA “Garkalnes inženiertīkli”
PRETKORUPCIJAS PASĀKUMU PLĀNS
2026.-2027. GADAM**

**Pašvaldības SIA “Garkalnes inženiertīkli”
pretkorupcijas pasākumu plāns 2026.-2027. gadam**

Nr.	Korupcijas riska zona/funkcija ar kuru saistās korupcijas risks	Korupcijas risks	Korupcijas risku novērtējums		Piedāvātie pretkorupcijas pasākumi	Atbildīgā persona	Pasākumu ieviešanas termiņš
			Iespējamība	Seku nozīmība			
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Vienotu uzvedības standartu, profesionālās ētikas pamatprincipu un interešu konflikta novēršanas nodrošināšana Sabiedrībā	Uzvedības standartu un ētiskas rīcības kritēriju trūkums veicina koruptīvu lēmumu pieņemšanu	Zema	Vidēja	1. Izskatīt un novērtēt sūdzības par darbinieku rīcību, kas ir pretrunā ar PSIA “Garkalnes inženiertīkli” apkalpošanas standarta prasībām, kontrolēt Ētikas kodeksa ievērošanu. 2. Informēt darbiniekus par korupcijas riskiem, ētikas noteikumiem, kā arī interešu konflikta novēršanas prasībām pirms darba līguma slēgšanas.	Valdes loceklis	Pastāvīgi

2.	Sabiedrības budžeta plānošana un izlieto to līdzekļu atbilstības nodrošināšana apstiprinātajam budžetam	Līdzekļu nelietderīga un neefektīva izlietošana	Zema	Vidēja	1. Ikgadējā budžeta sagatavošanas pamatnostādņu un budžeta sagatavošanas grafika izstrāde un apstiprināšana 2. Budžeta izpildes un izlieto to līdzekļu uzskaites regulāra kontrole, informācijas sniegšana par budžeta izpildi Sabiedrības valdei ne retāk kā reizi ceturksnī. 3. Sabiedrības gada pārskata publicēšana, pieejama patiesa informācijas atspoguļošana un caurskatāmība.	Galvenais grāmatvedis Valdes loceklis Galvenais grāmatvedis Valdes loceklis	Līdz katra kalendārā gada 31. decembrim Regulāri Reizi gadā/Starpp eriodu pārskati reizi ceturksnī
3.	Sabiedrības interesēm atbilstoša mantas izmantošana	Neatļauta rīcība ar Sabiedrības vai tai lietošanā, glabāšanā nodoto mantu.	Zema	Vidēja	Materiālās atbildības līgumu slēgšana ar materiāli atbildīgajām personām. Nodrošināt Sabiedrības resursu taupīgu izmantošanu tikai amata pienākumu pildīšanai. Nodrošināt mantas uzskaiti Sabiedrības ikgadējās inventarizācijās.	Valdes loceklis	Pastāvīgi
4.	Sabiedrības interesēm atbilstoša informācijas izmantošana	Informācijas (t.sk. ierobežotas pieejamības informācijas) neatļauta izmantošana ar mērķi gūt personīgu labumu.	Zema	Vidēja	1. Atbildību noteikšana Sabiedrības IT jomā. 2. Atbildību noteikšana dokumentu pārvaldības jomā.	Valdes loceklis	Pastāvīgi
5.	Sabiedrības informēšana	Nepietiekama	Vidēja	Augsta	Regulāri nodrošināt	Valdes loceklis	Regulāri

		sabiedrības informēšana par PSIA „Garkalnes inženiertīkli” darbību			skaidras un saprotamas informācijas pieejamību Sabiedrības mājas lapā https://uktikli.lv/		
6.	Iepirkumu organizēšana	1.Pasūtītāja izveidotās iepirkuma komisijas subjektivitātes risks. 2.Iepirkuma procesa nepietiekamas pārraudzības un kompetenču sadales risks. 3.Informācijas slēpšana savās vai citas personas interesēs.	Vidēja Zema Zema	Augsta Vidēja Vidēja	Patstāvīgas komisijas locekļu noteikšana. Objektīvu un pamatotu prasību iekļaušana tehniskajā specifikācijā. Veikt izglītošanas pasākumus Iepirkumu komisijas locekļiem, lai nodrošinātu, ka tās ir kompetentas un pārzina iepirkuma jomas normatīvos aktus. Izsludināto iepirkumu publicēšana https://www.iub.gov.lv	Valdes loceklis Valdes loceklis Tehniskais direktors Valdes loceklis Jurists*	Pastāvīgi Pastāvīgi Pastāvīgi
7.	Darba ar personālu (atlases) organizēšana un koordinēšana saskaņā spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem	Iespēja pieņemt subjektīvus lēmumus par darbinieku pieņemšanu, atbrīvošanu un paaugstināšanu	Zema	Vidēja	Izstrādāt procedūru, kas reglamentē kārtību, kādā jāveic personāla atlase pieņemot darbā, ieceļot vai pārceļot citā amatā	Valdes loceklis	Pastāvīgi
8.	Nodrošināt informācijas par vakantajām amata vietām publisku pieejamību Sabiedrības mājas lapā https://uktikli.lv/	Sabiedrībā darbā var tikt pieņemti “vēlami” darbinieki	Vidēja	Vidēja	Mājas lapā publicēt informāciju par aktuālajiem vakantajiem amatiem un amata pretendentiem izvirzītajām prasībām, kuriem nav pretendentu vai pretendentu starp PSIA „Garkalnes inženiertīkli”	Valdes loceklis	Patstāvīgi

					esošiem darbiniekiem		
10.	Korupcijas riskam pakļauts amats	Korupcijas un interešu konflikta riska iestāšanās varbūtība	Zema	Augsta	Veikt korupcijas riskiem pakļauto amatu identificēšanu un novērtēšanu. Veikt valsts amatpersonu amatos esošo darbinieku izvērtēšanu pielietojot KNAB “Informatīvie un metodiskie materiāli”	Valdes loceklis	Patstāvīgi
11.	Sabiedrības darbinieku informētība par korupcijas novēršanas jautājumiem	Nepietiekamas darbinieku zināšanas par korupcijas novēršanas jautājumiem sabiedrībā	Vidēja	Vidēja	Organizēt PSIA „Garkalnes inženiertīkli” darbinieku patstāvīgu apmācību struktūrvienībās par korupcijas novēršanas jautājumiem.	Valdes loceklis	Pēc norīkojuma
12.	Sabiedrības stereotips, ka ir nepieciešams pasniegt dāvanas Pašvaldības kapitālsabiedrības darbiniekiem un amatpersonām	Neatļauta dāvanu pieņemšana	Augsta	Augsta	Informēšana par ierobežojumiem, ko amatpersonām uzliek likums. Apmeklētāju informēšana par Pašvaldības kapitālsabiedrības noraidošo attieksmi pret dāvanu, kukuļu un citu veida motivāciju pieņemšanu, un par standartizētu pakalpojumu pieejamību bez papildus motivāciju piedāvāšanas un došanas darbiniekiem.	Valdes loceklis	Patstāvīgi
13.	Iesniegumu un materiālu izskatīšana, atbilžu gatavošana	Darbiniekam noteikto pienākumu apzināta neveikšana vai nolaidīga veikšana savās vai citas personas interesēs	Vidēja	Augsta	Veikt regulāru kontroli pār iesniegumu pārbaudes izskatīšanas termiņiem	Valdes loceklis	Patstāvīgi

*Pieļaujams ārpakalpojums